



CENTRO DE EXCELENCIA

Visión

COGx es una compañía de investigación y desarrollo en ciencia cognitiva aplicada. Nuestro propósito principal es desarrollar programas basados en evidencia que mejoren significativamente la enseñanza y el aprendizaje, mientras se transfiere la capacidad a nuestros socios para que los resultados se puedan replicar con fidelidad y al menor coste posible. Además, reconocemos la importancia de contextualizar nuestros programas a las necesidades específicas de cada mercado/cultura que pretendemos servir. Para lograr estos objetivos, promovemos la adopción de un Centro de Excelencia COGx en nuestras organizaciones asociadas.



Estableciendo del Centro

COGx ayuda a seleccionar profesionales locales calificados interesados en asumir un papel de liderazgo y dominar la ciencia del aprendizaje para asumir la responsabilidad de liderar la ampliación de los programas COGx del país/organización. El número de profesionales a seleccionar debe estar en función del número esperado de educadores, líderes escolares, y estudiantes a capacitar anualmente. Un Centro de Excelencia está compuesto por capacitadores que se han sometido a una capacitación y aplicación rigurosas con representantes experimentados de COGx.



CENTRO DE EXCELENCIA

Apoyo continuo

Una vez que se establece el Centro de Excelencia y los/as capacitadores/as están preparados para liderar, COGx continúa brindando apoyo brindando garantía de calidad continua.

1. **Mentoría y capacitación continua:** Los/as capacitadores/as del Centro de Excelencia tendrán asignado un mentor experimentado dentro del equipo COGx. Esta persona está disponible bajo petición del/de la capacitador/a según sea necesario. Es importante señalar que la relación y el apoyo con COGx no concluye al final de la capacitación.
2. **Acceso a nuevos programas y mejoras en los programas existentes:** las instituciones reciben acceso exclusivo a mejoras y actualizaciones de programas que reflejan lo último en investigación de la ciencia cognitiva. Además de esto, COGx proporciona capacitación sobre la implementación de nuevos programas agregados a nuestro catálogo. Así mismo, COGx se compromete a aplicar sus comentarios a los programas actuales y futuros para servir mejor a su comunidad.
3. **Capacitación de certificación:** COGx facilita la certificación de nuevos miembros para hacer crecer el equipo o reemplazar a los miembros del equipo que dejen de formar parte del programa; y así garantizar que el Centro local esté equipado para satisfacer las demandas de aquellos a quienes sirve localmente.

Los/as Capacitadores/as del Centro de Excelencia serán capaces de...

- Dominar la Ciencia del Aprendizaje, incluyendo la teoría y la capacidad de aplicarla con éxito y sin problemas a su instrucción.
- Preparar al profesorado para el éxito estableciendo un ritmo manejable para el aprendizaje asincrónico y difundiendo la información de acceso de forma organizada.
- Planificar y dirigir actividades de desarrollo profesional (sesiones de aplicación) que sean eficaces, atractivas y agradables. Tienen acceso a los materiales de presentación.
- Comprender los principios de la gestión del cambio necesarios para navegar eficazmente por la adopción.
- Servir de enlace entre COGx y la organización educativa en la que se está impartiendo la formación a medida que evolucionan las necesidades de inscripción.



CENTRO DE EXCELENCIA

Programa de Capacitación del Centro de Excelencia

Duración: 12+ semanas

El objetivo de la Capacitación de Certificación es crear capacitadores/as que sean expertos en la Ciencia del Aprendizaje. Luego, los capacitadores pueden garantizar que los docentes puedan usar de manera efectiva lo que han aprendido para impactar positivamente a sus estudiantes. La capacitación para la certificación incluye dos partes obligatorias.

Parte 1: Dominar la Ciencia del Aprendizaje

La primera parte es dominar la Ciencia del Aprendizaje. Para lograr el dominio, los futuros entrenadores/as se inscriben en una versión extendida de *Desarrollando Estudiantes Exitosos*. La siguiente tabla ilustra los componentes adicionales y los requisitos de la versión extendida.

Desarrollando Estudiantes Exitosos (DEE)	Desarrollo Profesional	Certificación del Centro de Excelencia
Curriculum del Programa	12 módulos	12 módulos
Capacitación en Excelencia Operacional		3 módulos
Sesiones de Aplicación	4	12+
Llamadas de <i>Coaching</i>	NA	5+
Sesiones de Aplicación simuladas/Retroalimentación	NA	8
<i>Coaching</i> Personalizado	NA	5
Tareas calificadas COGx	NA	6
Tareas revisadas por compañeros/as	4	
Equipos basado entre iguales	NA	Sí
Evaluaciones	Puntaje mínimo requerido al final de la evaluación del módulo	80% se requiere como puntuación mínima para todos

La capacitación para la certificación incluye una sesión de aplicación por módulo, mientras que el desarrollo profesional normal incluye 3 o 4 sesiones de aplicación en total. El desarrollo profesional adicional proporciona una comprensión más profunda del material cubierto y una mayor oportunidad de presenciar cómo aplicar el material aprendido a la instrucción en el aula.



CENTRO DE EXCELENCIA

Después de experimentar las sesiones, los/as futuros/as entrenadores/as son evaluados/as por su desempeño en 6 simulacros y 2 sesiones en vivo (una vez certificados). Además de este trabajo, los/as capacitadores/as reciben calificaciones y comentarios de las pruebas/cuestionarios y tareas realizadas. Los participantes tendrán un equipo de compañeros/as asignado, éste será su grupo para las sesiones simuladas y otras actividades basadas en retroalimentación entre iguales. Los/as futuros/as entrenadores/as que completan satisfactoriamente cada requisito reciben un certificado de entrenador/a.

Parte 2: Cómo Asegurar la Excelencia Operacional

La segunda parte es la realización de tres módulos formativos que se complementan con 5 llamadas de *coaching*. Dentro de los módulos, los/as formadores/as deben alcanzar 6 etapas que están diseñadas para garantizar una experiencia de incorporación, inscripción y baja sin problemas para todos/as los/as inscritos/as. Las etapas se describen a continuación. La agenda de las llamadas de *coaching* es ofrecer instrucción adicional, orientación, ideación colaborativa y abordar preguntas.

- Etapas 1: Servir de enlace con COGx para abordar las preguntas del/ de los grupo(s)
- Etapas 2: Crear un calendario con el ritmo adecuado
- Etapas 3: Completar la lista de participantes
- Etapas 4: Facilitar una implementación fluida
- Etapas 5: Supervisar el progreso del/de los grupo(s)
- Etapas 6: Enviar resúmenes de grupos al mentor