



مركز التميز EXCELLENCE مركز التميز

الرؤية

COGX هي شركة بحث وتطوير في العلوم المعرفية التطبيقية. هدفنا الأساسي هو تطوير برامج قائمة على الأدلة تعمل على تحسين التعليم والتعلم بشكل هادف مع نقل القدرات إلى شركائنا بحيث يمكن تكرار النتائج بإخلاص وبأقل تكلفة ممكنة. بالإضافة إلى ذلك ، نحن ندرك أهمية وضع برامجنا في سياقها وفقا للاحتياجات المحددة لكل سوق نخدمه. لتحقيق هذه الأهداف ، نشجع اعتماد مركز COGX للتميز في المنظمات الشريكة لنا.



إنشاء المركز

تساعد COGX في اختيار المهنيين المحليين المؤهلين المهتمين بتولي دور قيادي وإتقان علم التعلم من أجل تحمل مسؤولية قيادة توسيع نطاق برامج COGX في البلد / المنظمة. يجب أن يكون عدد المهنيين الذين سيتم اختيارهم دالة على العدد المتوقع من المعلمين / قادة المدارس / الطلاب الذين سيتم تدريبهم سنويا. مركز التميز يتألف من المدربين الذين خضعوا لتدريب صارم وتطبيق مع ممثلي COGX ذوي الخبرة.



مركز التميز EXCELLENCE مركز التميز

دعم مستمر

- بعد إنشاء مركز التميز وإعداد المدربين للقيادة ، تواصل COGX الدعم من خلال توفير ضمان الجودة المستمر.
1. التوجيه والتدريب المستمر: سيتم مطابقة مدربي مركز التميز مع مرشد متمرس في COGX. هذا الشخص متاح للدعم عند الطلب. من المهم ملاحظة أن العلاقة والدعم مع COGX لا ينتهيان في نهاية التدريب.
 2. الوصول إلى البرامج الجديدة وتحسينات البرنامج: تحصل المؤسسات على وصول حصري إلى تحسينات وتحديثات البرامج التي تعكس أحدث للأبحاث من العلوم المعرفية. بالإضافة إلى ذلك ، توفر COGX التدريبات على تنفيذ البرامج الجديدة المضافة إلى كتالوجنا. علاوة على ذلك ، نلتزم بتطبيق ملاحظتك على البرامج الحالية والمستقبلية من أجل خدمة مجتمعك على أفضل وجه.
 3. تدريب الشهادات: توفر COGX شهادة للأعضاء الجدد لتنمية الفريق أو استبدال أعضاء الفريق الحاليين وذلك لضمان أن المركز المحلي مجهز لتلبية متطلبات أولئك الذين يخدمهم محلياً.

سيتمكن مدربي مركز التميز من ...

- ✓ إتقان علم التعلم بما في ذلك النظرية والقدرة على تطبيقها بنجاح وسلاسة على التعليم.
- ✓ إعداد أعضاء هيئة التدريس للنجاح من خلال إنشاء وتيرة يمكن التحكم فيها للتعلم غير المتزامن ونشر معلومات تسجيل الدخول بطريقة منظمة.
- ✓ تخطيط وقيادة التطوير المهني (ساعات التقديم) التي تكون فعالة وجذابة وممتعة. الوصول إلى مواد العرض التقديمي.
- ✓ فهم مبادئ إدارة التغيير اللازمة.
- ✓ الاتصال بين COGX ومؤسستك مع تطور احتياجات التسجيل.



مركز التميز EXCELLENCE مركز التميز

برنامج مركز التميز التدريبي

المدة: +12 أسابيع

الهدف من التدريب على الشهادات هو إنشاء مدربين خبراء في علم التعلم. بعد ذلك ، يتمكن المدربون من التأكد من أن أعضاء هيئة التدريس يمكنهم استخدام ما تعلموه بشكل فعال للتأثير بشكل إيجابي على طلابهم. يتضمن التدريب على الشهادات جزأين إلزاميين.

الجزء 1: إتقان علم التعلم

الجزء الأول هو إتقان علم التعلم. لتحقيق الإتقان ، يتم تسجيل المدربين المحتملين في نسخة موسعة من تطوير المتعلمين المتطورين. يوضح الجدول أدناه المكونات والمتطلبات الإضافية للنسخة الموسعة.

شهادة مركز التميز	تطور مهني	تطوير متعلمين متطورين
12 وحدة	12 وحدة	منهج البرنامج
3 وحدات		تدريب التميز التشغيلي
12+	4	ساعات التطبيق
5+	غير متوفر	مكالمات التدريب
8	غير متوفر	ساعات التطبيق الوهمية وردود الافعال
5	غير متوفر	التدريب الفردي
6	غير متوفر	مهام كوخ اكس مع الدرجات
	4	المهام المراجعة من الزملاء
نعم	غير متوفر	الفرق القائمة على الزملاء
80% الحد الأدنى من الدرجات لجميع	الدرجة الأدنى المطلوبة في نهاية تقييم الوحدة	التقييم

يتضمن التدريب على الشهادة ساعة تطبيق واحدة لكل وحدة بينما يشمل التطوير المهني المنتظم اجمالاً 3-4 ساعات تطبيق. يوفر التطوير المهني الإضافي فهماً أعمق للمواد المشمولة وفرصة أكبر لمشاهدة كيفية تطبيق المواد المستفادة على التدريس في الفصل الدراسي.



مركز التميز EXCELLENCE مركز التميز

بعد تجربة الجلسات ، يتم تقييم المدربين المحتملين لتقديمهم 6 جلسات وهمية و 2 جلسات مباشرة (بمجرد اعتمادها). بالإضافة إلى هذا العمل ، يتلقى المدربون الدرجات والتعليقات على اختباراتهم ومهامهم. سيتم تعيين المشاركين في فريق قائم على الأقران ، والذي سيكون فريقهم لجلسات وهمية وغيرها من الأنشطة القائمة على الأقران. يتم منح المدربين المحتملين الذين يكملون كل متطلبات بشكل مرض مدرباً معتمداً.

الجزء 2: التميز التشغيلي (البرمجة الرائدة)

الجزء الثاني هو إكمال ثلاث وحدات تدريبية تكملها 5 مكالمات تدريبية. تغرس الوحدات المهارات التشغيلية التي يحتاجها المدربون للقيادة بثقة وتزويد المشاركين بتجربة إيجابية. ضمن الوحدات ، يجب على المدربين تحقيق 6 معالم مصممة لضمان الإعداد السلس والتسجيل وإلغاء التأهيل لجميع المسجلين. المعالم هي كما يلي:

- المرحلة الرئيسية 1: الاتصال ب COGX لمعالجة أسئلة المجموعة (المجموعات)
- المرحلة الرئيسية 2: إنشاء تقويم يسير بخطى مناسبة
- المرحلة الرئيسية 3: تعبئة قائمة المشاركين
- المرحلة الرئيسية 4: تسهيل طرح السلس
- المرحلة الرئيسية 5: رصد تقدم المجموعة (المجموعات)
- المرحلة الرئيسية 6: إرسال ملخصات المجموعات النموذجية إلى المرشد

تم تصميم مكالمات التدريب لدعم المدربين أثناء سعيهم لتحقيق المعالم. يقدم جدول أعمال مكالمات التدريب تعليمات إضافية وإرشادات وأفكار تعاونية ومعالجة الأسئلة. يتم منح المدربين المحتملين الذين يحققون جميع المعالم الستة لقب مدربين معتمدين.

تتشرف COGX بدعم تطوير مركز التميز من أجل تحقيق مهمتها المتمثلة في إضفاء الطابع الديمقراطي على الوصول إلى علوم التعلم.